

Mercado del Trabajo, Políticas Laborales y Sistema de Pensiones

I. Introducción y objetivos del curso

La economía laboral constituye un área crucial de la economía para el análisis de la política pública. La economía laboral estudia el comportamiento del mercado del trabajo en sus repercusiones tanto para el crecimiento económico, las relaciones entre empleadores y trabajadores, la generación de ingresos para los hogares, la institucionalidad y las políticas sociales.

El objetivo central del curso es proveer al alumno de un conjunto de elementos que le permitan analizar y discutir las complejidades de las políticas públicas relacionadas con el mercado del trabajo. A su vez, este curso pretende entregar al alumno la visión moderna de la Seguridad Social, es decir, aquella que define a la Seguridad Social tanto en el ámbito del seguro de ingresos como un instrumento para reducir la pobreza y la indigencia. Para ello, el curso se compone de quince bloques asignados a diversos temas con enfoques tanto teóricos como políticos y empíricos. Al finalizar el curso, se espera que el alumno esté en condiciones de discutir y argumentar diversas consideraciones de política pública relacionadas con el mercado del trabajo y el sistema de pensiones.

II. Método de trabajo

Las clases buscarán complementar los aspectos de política pública con herramientas teóricas para la discusión y análisis.

El alumno deberá por su cuenta revisar la bibliografía sugerida para cada uno de los temas que se cubrirán en cada clase. Las referencias no son de carácter obligatorio, pero se resaltarán los textos más relevantes según corresponda.

III. Programa del curso

III.1 Salario Mínimo: teoría, evidencia empírica e impacto en pobreza y desigualdad.

III.2 Participación Laboral: modelo ocio consumo, tendencias de participación laboral en Chile y Latinoamérica

III.3 Demanda de Trabajo: modelos con uno y dos factores productivos, y reglas de Marshall

III.4 Capital Humano: inversión en capital humano (general y específico), retornos a la educación y modelo de señales.

III.5 Teoría de Contratos y Sindicatos: Asimetrías de información y problemas de agente principal, selección adversa, Sindicatos y negociación.

III.6 Evaluación de Impacto de Programas Laborales: metodología y evidencia empírica.

III.7 Movilidad Laboral, Incertidumbre y Protección Laboral: segmentación, movilidad laboral, seguro de desempleo y protección laboral.

III.8 Género y Mercado Laboral: participación laboral femenina, brechas salariales y discriminación, actitudes de roles de género.

III.9 Autoempleo, Microemprendimiento y Trabajo Informal

III.11 Conceptos Básicos y Reformas a los Sistemas de Pensiones en América Latina

III.11 El Sistema de AFP y las Rentas Vitalicias

III.12 El Sistema de Protección Social en Chile

III.13 Mercado del Trabajo y Sistemas de Pensiones

III.14 Los Principios de la Seguridad Social según la OIT

III.15 Seguridad Social, Pobreza y la Dimensión de Género